

2012

# VÝROČNÍ ZPRÁVA

## Hlavní cíle a oblasti činnosti v roce 2012

---

- vzdělávací nabídka
- projektová činnost
- spolupráce s našimi partnery
- rekvalifikační kurzy
- akreditační činnost
- evaluace a firemní kultura
- kurzy pro seniory
- poradenství

## Vzdělávací nabídka

---

**V jarním semestru 2012** jsme realizovali 32 kurzů pro veřejnost (5 individuálních), z toho 24 jazykových kurzů (12 kurzů anglického jazyka, 3 francouzského jazyka, 2 španělského, německého a čínského jazyka, 1 kurz italského, 1 kurz psychologie, 2 počítačové kurzy, 2 přípravné kurzy ČJ a M do primy - celkem pro 168 klientů.

Pro firmy (Grupo Antolin, Kamax, Sklostroj, SFS-Intec, Trima, TOPTEC, Embedded Technologies a Behr Czech Mnichovo Hradiště) jsme zorganizovali celkem 37 převážně jazykových kurzů. Prováděli jsme úvodní testování cizích jazyků podle SERR a organizovali zkoušky podle jazykových úrovní pro zájemce na konci semestru.

Novinkou byly dva týdenní prázdninové kurzy anglického a francouzského jazyka.

**V podzimním semestru** jsme připravili 36 kurzů pro veřejnost, z toho 32 jazykových kurzů (17 kurzů anglického jazyka, 3 kurzy francouzského jazyka, 3 kurzy španělského a francouzského jazyka, 2 kurzy čínského a italského jazyka, 1 kurz ruského jazyka, 1 kurz designu, 3 kurzy IVT a 9 individuálních kurzů jazyků a IVT – celkem pro 191 klientů.

Novinkou tohoto semestru byl celodenní kurz interiérového designu.

Kurzy IT jsme nabízeli v jednotlivých modulech podle specifických kompetencí – Word pro začátečníky a pokročilé, Excel pro začátečníky a pokročilé, Internet a elektronické komunikace, Digitální fotografie a základy počítačové grafiky, Základy webdesignu a Základní ovládání počítače.

Ve firmách proběhlo v podzimním semestru celkem 31 kurzů.

### Inovace

Ředitelka společnosti se zúčastnila dvou seminářů AIVD, které se týkaly trendů v celoživotním vzdělávání a ratingu vzdělávacích institucí, který by měl garantovat kvalitu poskytovaného vzdělávání. VCT se přihlásilo k pilotnímu ověřování ratingu, které se bude konat v roce 2013.

### English Camp

O prázdninách se konal 3. ročník letního příměstského tábora plného angličtiny, Summer English Camp. Tábor se uskutečnil tentokrát v areálu Klubu lyžařů Struhy a proběhl ve dvou turnusech podle věkového složení dětí. V termínu od 6. do 10. srpna 2012 se konal tábor pro

mladší děti od šesti do deseti let a v následujícím týdnu pro děti ve věku od deseti do čtrnácti let. Cílem tábora bylo posílit přirozenou a poutavou formou komunikační dovednosti dětí v anglickém jazyce. Dopoledne probíhala výuka angličtiny v malých skupinkách, odpoledne se konala celotáborová hra na téma The Smurfs pro mladší děti a The Olympic Games pro starší školáky. Děti byly neustále v přímém kontaktu s rodilými mluvčími z Velké Británie a Kanady, čímž postupně získávaly sebevědomí v užívání cizího jazyka. Zúčastnilo se celkem 36 dětí.

Ve spolupráci s agenturou ARA jsme zajišťovali na letním táboře na Malé Skále dopolední výuku anglického jazyka za účasti 2 českých lektorů a tří rodilých mluvčích z Velké Británie a Kanady. Výuka proběhla v týdnu od 19. do 26. srpna 2012.



### Cizí jazyky za školou

Pokračovali jsme v nabídce kurzů anglického, německého, španělského a francouzského jazyka pro žáky druhých až devátých ročníků základních škol. V hodinových nebo dvouhodinových blocích vyučovali čeští lektori a rodilý mluvčí Wesley Rasko. V hodinách uplatňují činnostní a herní princip. Byly realizovány 3 kurzy anglického jazyka (jeden kurz v Ohrazenicích) a jeden kurz německého jazyka.

## Projektová činnost

---

V roce 2012 jsme pracovali na čtyřech projektech:

- Rozvoj nabídky dalšího vzdělávání zdravotnického personálu v Libereckém kraji – OP VK, realizace od 1. 1. 2012.
- Pracujeme s nadanými žáky i s žáky ohroženými předčasným odchodem ze vzdělávání – OP VK, realizace od 1. 1. 2012.
- Systém zvyšování kvality výuky anglického jazyka – OP VK, realizace do 30. 6. 2012.
- Nově a jinak v mateřských školách – systém vzdělávání – OP VK, realizace do 30. 6. 2012.

Připravili jsme další dva projekty do OP VK, které se týkaly přípravy lektorů celoživotního vzdělávání a vzdělávání učitelek mateřských škol. Oba projekty byly vyřazeny již před hodnocením pro nedodržení kritérií výzvy.

### Systém zvyšování kvality výuky anglického jazyka

Závěrečným půlrokem pokračoval projekt Systém zvyšování kvality výuky AJ v rámci OP VK. Projekt byl financován Evropským sociálním fondem a ze státního rozpočtu ČR, zprostředkujícím subjektem byl Liberecký kraj.

Cílem projektu bylo podpořit a zvýšit kvalitu vyučování anglického jazyka na základních a středních školách v Turnově s pomocí rodilé mluvčí, zaváděním moderních vyučovacích

metod, nácvikem klíčových kompetencí a novými výukovými činnostmi. Cílovými skupinami byli žáci základních škol, studenti středních škol a učitelé anglického jazyka.

Pro učitele anglického jazyka byly uspořádány semináře zaměřené na využití e-learningového systému při vyučování.

Projekt byl ukončen 30. června 2012. V červnu 2012 proběhla závěrečná konference. Manažerkou projektu byla Tereza Prevužňáková, která 30. června 2012 nastoupila na mateřskou dovolenou.

### **Nově a jinak v mateřských školách – systém vzdělávání**

Projekt Nově a jinak v MŠ byl realizován v rámci OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost, byl financován Evropským sociálním fondem a ze státního rozpočtu ČR a zprostředkujícím subjektem byl Liberecký kraj. Projekt pokračoval poslední půlrok. O všechny vzdělávací programy pro učitelky mateřských škol byl enormní zájem a všechny semináře byly zcela zaplněny.

Semináře se vždy konaly v Turnově a v Liberci. Seminář ke komunikaci s dítětem předškolního věku také v Semilech a v České Lípě.

Všechny vzdělávací programy byly současně akreditovány MŠMT.

Manažerem projektu byl Mgr. Lukáš Václavík, který vedl projekt do 30. června 2011, poté přebrala vedení projektu Mgr. Tereza Prevužňáková. Projekt byl ukončen k 30. 6. 2012.

### **Rozvoj nabídky dalšího vzdělávání zdravotnického personálu v Libereckém kraji**

Tento projekt realizujeme v rámci OP VK, v oblasti podpory 3. 2. od ledna 2012. Hlavním cílem projektu je rozvoj dalšího vzdělávání ve zdravotnictví v rámci Libereckého kraje. Vytváříme a pilotně ověřujeme 6 vzdělávacích programů, které jsou zaměřeny na nelékařský zdravotnický personál. Jejich náplní je odborná zdravotnická terminologie v angličtině a němčině, rozvoj měkkých manažerských dovedností a využívání ICT.



V roce 2012 proběhla první klíčová aktivita – příprava, školení lektorů v e-learningu, tvorba vzdělávacích programů a pilotní ověření vzdělávacího programu Komunikační dovednosti zdravotnického personálu v Masarykově nemocnici v Jilemnici.

Manažerkou projektu je od 1. 7. 2012 Ing. Jana Matějková.

Více o projektu na [www.vctu.cz/dvzdravotniku](http://www.vctu.cz/dvzdravotniku)

### **Pracujeme s nadanými žáky i s žáky ohroženými předčasným odchodem ze vzdělávání**

Projekt byl zahájen 1. 1. 2012 a bude pokračovat do 31. 12. 2014. Je zaměřen na podporu rovných příležitostí žáků, věnuje se jak žákům nadaným, tak žákům ohroženým předčasným odchodem ze systému vzdělávání. Cílovou skupinou nadaných žáků jsou 8. a 9. třídy ZŠ a 1. a 2. ročníky SŠ Libereckého kraje. Nadaní žáci pracují ve workshopech informatiky, biologie,

chemie, fyziky, technického základu, tvůrčího psaní, rétoriky a anglického debatního klubu. Cílem projektu je podpořit jejich další intelektuální a sociálně emoční rozvoj.

V rámci cílové skupiny ohrožených žáků probíhá individuální i skupinové poradenství pod vedením psychologů a doplňková výuka pro žáky s SPU na každé základní škole v Turnově. U ohrožených žáků rozvíjíme Feuersteinovou metodou logické myšlení a matematické dovednosti, podporujeme čtenářskou dovednost a anglický jazyk.

Jedna z aktivit projektu je zaměřena na zvyšování kompetencí pedagogických pracovníků a zahrnuje workshopy a semináře pro pedagogy základních a středních škol.

Na projektu spolupracují základní školy v Turnově, Gymnázium Turnov, Obchodní akademie, Hotelová škola a Střední odborná škola v Turnově, Střední uměleckoprůmyslová škola v Turnově, Střední zdravotnická škola v Turnově, Gymnázium a Střední odborná škola v Jilemnici, Gymnázium F. X. Šaldy v Liberci a Gymnázium Dr. Randy v Jablonci.

Projekt vede Ing. Lenka Krupařová.



## Akreditační činnost

---

### Další vzdělávání pedagogických pracovníků

- Asertivita v životě pedagoga
- Jak úspěšně komunikovat
- Komunikace v obtížných situacích
- Francouzština – začátečníci

### V rámci projektu Nově a jinak v mateřských školách – systém vzdělávání

- Dyslexie v předškolním věku

## Evaluace, firemní kultura a další vzdělávání

---

Celý realizační tým VCT se proškolil v tvorbě vzdělávacích programů a začal se připravovat na rating vzdělávacích institucí. Přihlásili jsme se do pilotního ověřování.

V podzimním semestru jsme začali s pravidelným školením lektorů, které bylo zaměřeno na používání techniky v kurzech a desatero kvalitního lektora celoživotního vzdělávání.

Ing. Jana Matějková se proškolila v přípravě akreditačních programů a projektovém řízení.

Pokračovali jsme ve spolupráci s novinami Turnovsko v akci, ve kterých jsme pravidelně inzerovali naši vzdělávací nabídku.



Plánovitě probíhala autoevaluace a evaluace realizačního týmu a všech organizovaných akcí.

## Spolupráce s partnery

---

V rámci projektu EU peníze školám jsme pokračovali ve spolupráci se 3. ZŠ v Žižkově ulici, ZŠ Ohrazenice a s Gymnáziem Turnov.

### Rekvalifikační kurzy

V průběhu roku jsme zorganizovali celkem 6 rekvalifikačních kurzů Pracovník sociální péče.

Dva samostatné kurzy se uskutečnily v Turnově na jaře a na podzim, jeden kurz ve spolupráci s firmou Attest v Turnově, jeden kurz pro firmu S-Comp v České Lípě, další pro projekt Sboru Jednoty bratrské v Novém Městě pod Smrkem a poslední pro projekt romské organizace Bílá Růže v Liberci.



Probíhala práce na projektu Vzdělávejte se pro růst, při které došlo k navázání spolupráce se sociálními zařízeními v Jilemnici, Lomnici nad Popelkou a Železném Brodě. Rozšířili jsme lektorský tým pro sociální oblast a nabídku akreditovaných seminářů.

### Semináře v sociální oblasti

Pro pracovníky v sociálních službách jsme zorganizovali 14 seminářů. Tři se uskutečnily na VCT pro zájemce, tři pro Sociální služby Semily, čtyři pro ZSST, dva pro SS Jičín, jeden pro Domov Tereza a jeden pro DD Lampertice. Desetkrát vedla semináře M. Škodová, dvakrát ThDr. K. Brzáková Beksová, Th.D.

## Kurzy pro seniory

---

V roce 2012 jsme opět uspěli ve výběrovém řízení na pořádání kurzu Základy obsluhy PC v rámci projektu Senioři komunikují, který vyhlašuje Nadační fond manželů Livie a Václava Klausových.

Realizovali jsme zdarma 2 kurzy pro seniory-začátečníky, a to v Lomnici nad Popelkou a Železném Brodě.



## Poradenství

---

V rámci projektu Pracujeme s nadanými žáky i s žáky ohroženými předčasným odchodem ze vzdělávání probíhají na jednotlivých školách individuální konzultace se žáky i rodiči problémových dětí pod vedením Mgr. Kateřiny Korda Jedzokové.

## Úspěšná výběrová řízení

---

- Nadační fond manželů Livie a Václava Klausových – kurzy pro seniory
- ÚP v Liberci – rekvalifikační kurz Pracovník sociální péče
- Zajištění kurzů DVPP pro Obchodní akademii, Hotelovou školu a Střední odbornou školu v Turnově v rámci projektu Podpora profesního rozvoje pedagogických pracovníků
- Poradenské činnosti pro ÚP v Mladé Boleslavi – výsledek výběrového řízení není po 9 měsících znám

# Personální zajištění

---

## Realizační tým 2012

ředitelka: PaedDr. Jaroslava Dudková

zástupce ředitelky: Mgr. Jan Voňavka

projektové manažerky: Ing. Lenka Krupařová

Mgr. Tereza Prevužňáková – do 30. 6. 2012 (odchod na MD)

Ing. Jana Matějková – od 1. 3. 2012

organizační manažerka: Mgr. Alena Jandíková

účetní a sekretářka: Eva Brožová – do 31. 8. 2012

Pavla Stará – od 1. 9. 2012

lektoři anglického jazyka: Lisa Powley, Nick Careswell, Wesley Neal Rasko

## Správní a dozorčí rada společnosti

### Správní rada:

Předsedkyně: PhDr. Hana Maierová

Členové: Mgr. Otakar Špetlík  
Mgr. Miroslav Vávra  
Mgr. Lenka Nováková  
Mgr. Jan Rychlík  
Dr. Jindřich Houžvička, MBA

### Dozorčí rada:

Předseda: Mgr. Ondřej Halama

Členové: Ing. Jaromír Pekař  
Ing. Jana Rulcová

### Poradní sbor:

Členové: doc. Ing. Jan Skrbek, Dr.  
Ing. Milena Lednejová  
Mgr. Jaromír Frič  
Mgr. Roman Mareš  
Mgr. Ivo Filip  
Ing. Martina Drahoňovská  
PhDr. Mgr. René Brož

V Turnově 20. března 2013

Zpracovala: Jaroslava Dudková



## Finanční zpráva

---

### Náklady

501 Spotřeba materiálu	363.174,00
502 Spotřeba energie	53.365,00
504 Zboží – učebnice	44.712,00
511 Opravy a udržování	2.520,00
512 Cestovné	35.040,00
513 Náklady na reprezentaci	1.969,00
518 Ostatní služby	1,732.143,00
521 Mzdové náklady	3,313.540,00
524 Zákonné sociální pojištění	775.407,00
528 Ostatní sociální náklady	9.320,00
549 Jiné ostatní náklady	29.017,00
582 Poskytnuté členské příspěvky	6.000,00
<b>Celkem</b>	<b>6,366.207,00</b>

### Výnosy

602 Tržby z prodeje služeb	2,902.836,00
604 Tržby za prodané zboží	39.709,00
644 Úroky	2.341,00
648 Zúčtování fondů	66.610,00
691 Provozní dotace	3,670.104,00
<b>Celkem</b>	<b>6,681.600,00</b>

<b>Zisk</b>	<b>315.393,00</b>
<b>Rentabilita</b>	<b>4,95 %</b>

<b>Aktiva</b>	Stav k 1. 1. 2012	Stav k 31. 12. 2012
132 Zboží na skladě	24.288,00	42.931,00
211 Pokladna	55.968,00	7.061,00
213 Ceniny	0,00	260,00
221 Účty v bankách	1,427.177,00	1,188.381,00
311 Odběratelé	330.388,00	208.130,00
314 Poskytnuté provozní zálohy	0,00	1.378,00
335 Pohledávky za zaměstnanci	1.175,00	410.858,00
388 Dohadné účty aktivní	134.833,00	0,00
<b>Celkem</b>	<b>1,973.829,00</b>	<b>1,858.999,00</b>

<b>Pasiva</b>	Stav k 1. 1. 2012	Stav k 31. 12. 2012
321 Dodavatelé	39.590,00	94.491,00
331 Zaměstnanci	290.820,00	231.765,00
336 Zúčtování sociální a zdravotní	64.888,00	72.541,00
342 Ostatní přímé daně	47.389,00	38.828,00
346 Nároky na dotace	360.406,00	0,00
379 Jiné závazky	2.582,00	1.823,00
383 Výdaje příštích období	0,00	3.556,00
384 Výnosy příštích období	98.101,00	97.158,00
902 Vlastní jmění – základní vklad	200.000,00	200.000,00
911 Rezervní fond	800.000,00	803.444,00
963 Účet výsledku hospodaření	70.053,00	0,00
<b>Celkem</b>	<b>1,973.829,00</b>	<b>1,543.606,00</b>

<b>Rozdíl</b>	<b>315.393,00</b>
---------------	-------------------