

## **Charakteristika společnosti**

Vzdělávací centrum Turnov, o.p.s. je vzdělávací organizací, která se zaměřuje na celoživotní vzdělávání občanů v oblasti rekvalifikačního, inovačního a zájmového vzdělání. Výuka probíhá formou podzimních a jarních semestrů.

VCT organizuje kurzy Univerzity třetího věku pro občany starší padesáti let.

Zabývá se projektovou a poradenskou činností.

Obecně prospěšná společnost sdružuje turnovské střední školy a je řízena správní radou, která je tvořena zástupci škol, Města Turnov, podnikateli a zástupcem TU Liberec. Činnost kontroluje dozorčí rada.

## **Základní kmenové činnosti**

Mezi základní kmenové činnostmi Vzdělávacího centra Turnov patří:

- Vzdělávání v rekvalifikačních, motivačních, odborných a zájmových kurzech
- Projektová činnost – příprava a realizace projektů
- Poradenská činnost – profesní a kariérové poradenství

## **Správa společnosti**

Činnost společnosti byla v roce 2004 řízena vedením ve složení:

ředitelka společnosti: PaedDr. Jaroslava Dudková,  
zástupce ředitelky: Mgr. Tomáš Novotný (do 31. 8. 2004),  
Mgr. Pavel Coufal (od 1. 9. 2004)

## **Správní rada společnosti**

Správní rada pracovala v roce 2004 ve složení:

předsedkyně: PhDr. Hana Maierová, místostarostka Turnova  
členové: Prof. Ing. Miroslav Škaloud, DrSc. - TU Liberec, Mgr. Jan Rychlík - ředitel Úřadu práce Semily, Ing. Jaromír Pekař - místostarosta Turnova, Ing. Milena Lednejová - ředitelka ISŠ Turnov, Mgr. Jiří Mašek - ředitel SUPŠ a VOŠ Turnov, Mgr. Otakar Špetlík - ředitel Obchodní akademie a Hotelové školy Turnov, Ing. Václav Formánek - podnikatel, René Brož - vedoucí odboru školství MÚ Turnov,

## **Dozorčí rada společnosti**

Dozorčí rada společnosti pracovala v roce 2004 ve složení:

předseda: Mgr. Miroslav Vávra, ředitel Gymnázia Turnov  
členové: Mgr. Lenka Nováková - ředitelka SZŠ Turnov, Mgr. Karel Bárta - ředitel ZŠ v Turnově, Ing. Martina Drahoňovská - personální manažérka firmy Kamax, Vlasta Knoblochová - úřednice odboru školství MÚ Turnov

**Charakteristika společnosti**

**Základní kmenové činnosti**

**Správa společnosti v roce 2004**

**Správní rada společnosti v roce 2004**

**Dozorčí rada společnosti v roce 2004**

## Činnost společnosti v roce 2004

VCT zahájilo svou činnost v únoru 2004 a jeho hlavním cílem bylo vytvoření nabídky kurzů pro veřejnost a firmy, konstituování organizační struktury, prezentace společnosti a vytvoření zázemí pro administrativní pracovníci a kurzy. Soustředili jsme se na následující činnosti.

- zřízení kanceláře a zároveň učebny v přízemí Gymnázia Turnov
- vytvoření databáze lektorů a organizační složky společnosti
- vytvoření webových stránek
- navázání spolupráce s Centrem dalšího vzdělávání TU v Liberci
- prezentace na Lerntagu v bavorském Regenu
- práce na pilotním projektu Vzděláním k pracovnímu zařazení
- vyškolení projektových manažerů – Mgr. Stojková, Mgr. Kocourová a Bc. Hájek
- akreditace rekvalifikačních programů Administrativní pracovník s rozšířenou výukou anglického jazyka a Sociální pracovník pro přímou obslužnou péči

## Spolupráce s dalšími subjekty

VCT spolupracuje se svým zakladatelem Městem Turnov, pro které organizovalo kurzy IVT.

Na podnět Ing. Tomáškové, ředitelky Zdravotních a sociálních zařízení, a místostarosty Ing. Pekaře vznikl projekt Vzděláním k pracovnímu zařazení, který vychází z potřeb městských organizací a jehož úkolem je vzdělávání pečovatelů a osobních asistentů. Projekt byl připravován jako pilotní v rámci NUTS II pod odborným vedením Berman Group a Mgr. Stojková a Mgr. Kocourová získaly certifikát projektového manažera. Dále byl předběžně projednáván projekt GIS ve spolupráci s KÚLK.

Spolupracujeme s Úřadem práce v Semilech, pro který jsme organizovali dva rekvalifikační kurzy s rozšířenou výukou anglického jazyka.

Proběhlo několik jednání s představiteli TU v Liberci a byla uzavřena smlouva opravňující k organizování Univerzity třetího věku.

Navázali jsme kontakty a spolupráci se Společností pro Jizerské hory v rámci přípravy projektu středisek udržitelného rozvoje venkova.

V rámci společnosti spolupracujeme úzce s Gymnáziem Turnov, kde se konají kurzy pro veřejnost, se SZŠ Turnov při přípravě vzdělávacího programu pro pečovatele a osobní asistenty a se SUPŠ Turnov při společné prezentaci v bavorském Regenu..

V oblasti zahraničních aktivit spolupracujeme s Internationaler Verband der deutschen Volkshochschulen na projektu Europa – mit Methode, který se zaměřuje na vytvoření společných vzdělávacích programů pro mládež a dospělé.

**Činnost společnosti  
v roce 2004**

**Spolupráce s dalšími  
subjekty**

Naší partnerskou organizací je Volkshochschule Lobau-Zittau.

### **Plán činnosti pro rok 2005**

Pro rok 2005 si obecně prospěšná společnost VCT vytyčila zejména následující cíle:

- udržení a rozšíření vzdělávací nabídky
- zprostředkování vzdělávání pro úředníky a státní zaměstnance
- příprava a předložení projektu Vzděláním k pracovnímu zařazení z ESF zaměřeného na osobní asistenci
- příprava projektu a partnerství v projektu S Krakonošem u počítače, jehož nositelem je Úřad práce v Semilech
- spolupráce na projektu Podpora udržitelného rozvoje venkova cestou snižování nezaměstnanosti ve spolupráci s o.p.s. Společnost pro Jizerské hory
- partnerství v projektu Sokrates-Grundtvig Europa – mit Methode, jehož nositelem je Institut für Zusammenarbeit des Deutschen Volkshochschul- Verbandes
- činnost v pracovní skupině EUREX Euroregionu Nisa

Pro svou činnost hodlá o.p.s. dále zkvalitňovat zázemí výukových prostorů, konkrétně by měla být realizována oprava elektroinstalace a podlahy v učebně gymnázia D1 a její vybavení v rámci projektu

### **Řízení společnosti**

Společnost je řízena dvouúrovňově:

- ředitelka – zástupce ředitele,
- účetní a administrativní pracovnice
- projektový manažer
- technický spolupracovník
- výtvarná spolupracovnice

#### *Činnosti v oblasti řízení:*

Ředitelka společnosti

- Ředitelka plní povinnosti vyplývající ze zakládací listiny a statutu VCT.
- předkládá výroční zprávu o činnosti a hospodaření společnosti
- zodpovídá za roční účetní závěrku
- navrhuje koncepci a program hlavní činnosti společnosti
- řídí organizační strukturu a je garantem kvality vzdělávacích programů
- kontroluje kvalitu kurzů, účetnictví, administrativní činnost, plnění úkolů
- koordinuje činnost organizačního týmu, řídí pravidelné rady
- koordinuje spolupráci se zástupci škol sdružených ve VCT

### **Plán činnosti organizace pro rok 2005**

#### **Vnitřní organizační řád společnosti**

#### **Oblast řízení společnosti**

### *Činnosti v oblasti ekonomiky:*

Účetní a administrativní pracovníce

- vedení účetnictví, mezd a statistiky, tvorba rozpočtu
- výsledné kalkulace kurzů, projektů
- předběžné kalkulace

### *Činnosti v oblasti administrativy:*

Účetní a administrativní pracovníce

- organizační a koordinační činnost:
- vedení dokumentace – inventární seznam, výpůjčky
- objednávky učebnic a pomůcek
- návrhy smluv
- vedení pokladny a pošty

Zástupce ředitelky

- zodpovídá za webové stránky a jejich aktualizaci
- připravuje kurzy pro akreditaci
- připravuje cenové nabídky, kalkulace kurzů a certifikáty pro posluchače
- připravuje podkladové a evaluační materiály

Ředitelka

- uzavírá smlouvy s firmami a partnery
- provádí revizi a kontrolu účetnictví, mezd, dokumentace
- zodpovídá za public relations

**Oblast ekonomiky**

**Oblast administrativy**

### **Sociální oblast**

Výhoda pro organizační tým – možnost navštěvovat 1 kurz v semestru zdarma ( platí i pro rodinné příslušníky).

Příspěvek na obědy pro zaměstnance

**Sociální oblast**

### **Oblast provozní**

Stravné na služebních cestách

- 5 – 12 hodin 60,- Kč
- 12 – 18 hodin 90,- Kč
- více než 18 hodin 140,- Kč

Náhrada za 1 km automobilem s uzavřenou havarijní pojistkou

- Základní sazba 3,30 Kč/km + PHM, tedy 5,20 Kč/km

**Provozní oblast**

### **Projekt: "Vzděláním k pracovnímu zařazení"**

Projekt připravovaný Vzdělávacím centrem Turnov je zaměřen na problematiku zaměstnanosti a celoživotního vzdělávání v oblasti třetího sektoru. Řeší vytvoření motivačního systému pro dlouhodobě nezaměstnané k návratu na trh práce (zahrnuje motivaci, vzdělávání, poradenství i umístění do pracovního poměru).

Dále se zaměřuje na zájemce o zaměstnání, kteří jsou ohroženi nezaměstnaností v sociální sféře z důvodu nedostatečné

**Prezentace projektu**

kvalifikace - prostřednictvím specifické rekvalifikace si rozšíří kvalifikaci, což jim pomůže k udržení si stávajícího pracovní místa nebo nalezení nového. Tato rekvalifikace předpokládá i akreditaci vzdělávacího modulu "osobní asistent", neboť vzhledem k legislativní nedostatečnosti a konci civilní služby, je vytvořeno prázdné místo v tomto sektoru služeb. Prvotním impulsem pro vznik projektu byly požadavky Zdravotně sociálních služeb Turnov na zajištění kvalifikované pracovní síly na pozice pracovníků sociální péče a sanitáře. Následným šetřením bylo zjištěno, že na trhu práce je i požadavek na kvalifikované osobní asistenty. Vzhledem k tomu, že v současné době neexistuje certifikované vzdělávání osobních asistentů, bude vytvoření vzdělávacího modulu nutnou podmínkou pro zajištění kvalifikované pracovní síly na nová pracovní místa vytvořená v souvislosti s projektem. Vzdělávací modul bude připraven tak, aby měl návaznost na vysokoškolské studium. Územní rozsah projektu je Liberecký kraj, neboť předběžnými průzkumy byl zjištěn nedostatek míst a zájem o ně v celém regionu.

V rámci projektu je zajištěno partnerství s následujícími partnery: Město Turnov (organizační a finanční výpomoc), Úřad práce Semily, Česká Lípa, Jablonec nad Nisou (organizační pomoc) a Zdravotně sociální služby Turnov (praxe rekvalifikantů). Financování projektu je zajištěno Strukturálními fondy EU a Ministerstvem pro místní rozvoj ČR. Doba realizace projektu je předběžně stanovena 03.01.2005 - 30.12.2006. Tento termín je však závislý na vyhlášení Grantového schématu orgány EU. V současné době byl projekt ohodnocen komisí EU a probíhá jeho dopracování. Konečné datum odevzdání žádosti ještě nebylo stanoveno.

V souvislosti s tvorbou a realizací projektu vznikne specializovaný realizační tým, který bude schopný pokračovat v aktivitách spojených se vzděláváním výše uvedených skupin i po skončení pilotního dvouletého projektu.

## Finanční zpráva

- Přehled výsledků hospodaření za rok 2004

Náklady	
Spotřební materiál	64.221
Prodané zboží	29.390
Opravy a udržování	5.740
Cestovné	1.268
Náklady na reprezentaci	173
Ostatní služby	279.425
Mzdové náklady	178.860
Zákonné sociální pojištění	4.900
Jiné ostatní náklady	3.133
<u>Celkem:</u>	<u>567.109</u>

Výnosy	
Tržby z prodeje služeb	549.621
Tržby za prodané zboží	29.390
Úroky	892
Provozní dotace	0
<u>Celkem:</u>	<u>579.903</u>

Rozdíl: 12. 794

Rentabilita: 2,26%

Město Turnov jako zakladatel VCT vložilo do začátku 200 000 Kč, které byly z části vynaloženy na technické vybavení kanceláře a prezentaci společnosti a dále slouží jako finanční rezerva.

- Přehled majetku a závazků za rok 2004

Aktiva	k 1. 3. 2004	k 31. 12. 2004
Zboží na skladě	0	6.400
Pokladna	0	51.499
Čeniny	0	109
Účty v bankách	0	197.378
Peníze na cestě	0	0
Odběratelé	0	10.270
Poskytnuté provozní zálohy	0	1.000
Pohledávky za zaměstnanci	0	0
<u>Celkem:</u>	<u>0</u>	<u>266.656</u>

Pasiva		
Dodavatelé	0	22.882
Zaměstnanci	0	25.526
Zúčt. s inst.. soc. zab.	0	950
Ostatní přímé daně	0	4.504
Výnosy příštích období	0	200.000
<u>Celkem</u>	<u>0</u>	<u>253.862</u>

Rozdíl: 12. 794

## Výsledky hospodaření společnosti za rok 2004

## Přehled majetku a závazků společnosti za rok 2004