

2013

VÝROČNÍ ZPRÁVA

Hlavní oblasti činnosti v roce 2013

- vzdělávací nabídka
- projektová činnost
- spolupráce s našimi partnery
- rekvalifikační kurzy
- akreditační činnost
- evaluace a firemní kultura
- kurzy pro seniory
- poradenství
- Talentcentrum

Vzdělávací nabídka

V jarním semestru 2013 jsme realizovali 37 kurzů pro veřejnost, z toho 30 jazykových kurzů (14 kurzů anglického jazyka, 4 francouzského jazyka, 3 španělského, 3 německého a 2 čínského jazyka, 2 kurzy italského jazyka, 1 kurz psychologie, 1 počítačový kurz, 4 přípravné kurzy ČJ a M do primy a 1. ročníku a 1 kurz designu – celkem pro 193 klientů.

Pro firmy (Grupo Antolin, Kamax, Sklostroj, SFS-Intec, Trimu, Centrum TOPTEC, Crytur, Formplast, Kadlec Kovo, Embedded Technologies a Behr Czech Mnichovo Hradiště) jsme zorganizovali celkem 31 převážně jazykových kurzů. Prováděli jsme úvodní testování cizích jazyků podle SERR a organizovali zkoušky podle jazykových úrovní pro zájemce na konci semestru.

V září se uskutečnil intenzivní kurz francouzského a anglického jazyka.

V podzimním semestru jsme připravili 33 kurzů pro veřejnost, z toho 30 jazykových kurzů (13 kurzů anglického jazyka, 5 kurzů francouzského jazyka, 4 kurzy španělského jazyka, 2 kurzy čínského a italského jazyka, 1 kurz ruského jazyka, 2 kurzy IVT a 1 kurz psychologie – celkem pro 170 klientů.



Kurzy IT jsme nabízeli v jednotlivých modulech podle specifických kompetencí – Word pro začátečníky a pokročilé, Excel pro začátečníky a pokročilé, Internet a elektronické komunikace, Digitální fotografie a základy počítačové grafiky, Základy webdesignu a Základní ovládnání počítače.

Ve firmách proběhlo v podzimním semestru celkem 39 kurzů.

Inovace

V podzimním semestru proběhlo školení nového občanského zákoníku pro MÚ v Turnově a ve Dvoře Králové nad Labem.

Ve spolupráci s firmou Mahle Behr z Mnichova Hradiště jsme začali organizovat společný projekt „Automotive workshopy“ pro zájemce o technické obory ze 7. – 9. ročníků základních škol. Projekt by měl začít v únoru 2014. Vedoucím projektu je vedoucí firemního tréninkového centra pan Toman.

English Camp

O prázdninách se konal 4. ročník letního příměstského tábora plného angličtiny, Summer English Camp. Tábor se uskutečnil opět v areálu Klubu lyžařů Struhy a proběhl ve dvou turnusech podle věkového složení dětí. V termínu od 5. do 9. srpna 2013 se konal tábor pro mladší děti od šesti do devíti let a v následujícím týdnu pro děti ve věku od deseti do čtrnácti let. Cílem tábora bylo posílit přirozenou a poutavou formou komunikační dovednosti dětí v anglickém jazyce. Dopoledne probíhala výuka angličtiny v malých skupinkách, odpoledne se konala celotáborová hra na téma „Shrek“ pro mladší děti a „The Fort Boyard“ pro starší školáky. Děti byly neustále v přímém kontaktu s rodilým mluvčím z Kanady, čímž postupně získávaly sebevědomí v užívání cizího jazyka. Zúčastnilo se celkem 32 dětí.



Ve spolupráci s agenturou ARA jsme zajišťovali na letním táboře na Malé Skále dopolední výuku anglického jazyka za účasti 3 českých lektorů a jednoho rodilého mluvčího z Kanady. Výuka proběhla v týdnu od 18. do 25. srpna 2013.

Cizí jazyky za školou

Z nabídky kurzů anglického, německého, španělského a francouzského jazyka pro žáky druhých až devátých ročníků základních škol byly realizovány dva kurzy anglického jazyka v podzimním semestru.

Projektová činnost

V roce 2013 jsme pracovali na dvou projektech:

- Rozvoj nabídky dalšího vzdělávání zdravotnického personálu v Libereckém kraji – OP VK, realizace od 1. 1. 2012.
- Pracujeme s nadanými žáky i s žáky ohroženými předčasným odchodem ze vzdělávání – OP VK, realizace od 1. 1. 2012.

Připravili jsme další dva projekty do OP VK, které se týkaly školení učitelek mateřských škol v polytechnické výchově a práce se zaostávajícími žáky na základních školách v turnovském regionu. Nositelem tohoto projektu by měl být Odbor školství, kultury a sportu MÚ v Turnově.

Předložili jsme projekt pro sociální oblast na MPSV, ale neuspěl při výběrovém řízení.

Dokládali jsme udržitelnost projektů Nově a jinak v mateřských školách, Rovné příležitosti pro žáky ZŠ a SVAJ.

V rámci projektu OP VK na OA, HŠ a SOŠ Turnov jsme realizovali 13 kurzů zaměřených na IT, anglický a francouzský jazyk.

VCT se jako partner připojilo k projektu Propagace přírodovědných oborů prostřednictvím badatelsky orientované výuky a popularizace výzkumu a vývoje. Nositelem projektu je Karlova univerzita.

Rozvoj nabídky dalšího vzdělávání zdravotnického personálu v Libereckém kraji

Tento projekt realizujeme v rámci OP VK, v oblasti podpory 3.2 od ledna 2012. Hlavním cílem projektu je rozvoj dalšího vzdělávání ve zdravotnictví v rámci Libereckého kraje. Vytváříme a pilotně ověřujeme 6 vzdělávacích programů, které jsou zaměřeny na nelékařský zdravotnický personál. Jejich náplní je odborná zdravotnická terminologie v angličtině a němčině, rozvoj měkkých manažerských dovedností a využívání ICT.



V roce 2013 proběhly hlavní klíčové aktivity – KA 3 Tvorba vzdělávacích programů, KA 4 Pilotní ověření a KA 5 Evaluace. Pilotní ověření úspěšně proběhlo u vzdělávacích programů Prezentační dovednosti, Duševní hygiena zdravotnického personálu, Manažerské dovednosti zdravotnického personálu, Zdravotnická etika, Sociálně-právní minimum, Odborná zdravotnická terminologie v cizím jazyce – varianta anglický jazyk a německý jazyk. Pilotní ověření probíhala především v Masarykově městské nemocnici v Jilemnici, v Krajské nemocnici Liberec a v Nemocnici Jablonec nad Nisou, p. o. V roce 2013 byly evaluovány všechny vzdělávací programy kromě Odborné zdravotnické terminologie a komunikace v cizím jazyce.



Manažerkou projektu je od 1. 7. 2012 Ing. Jana Matějková.

Více o projektu na www.vctu.cz/dvzdravotniku

Pracujeme s nadanými žáky i s žáky ohroženými předčasným odchodem ze vzdělávání

Projekt byl zahájen 1. 1. 2012 a bude pokračovat do 31. 12. 2014. Je zaměřen na podporu rovných příležitostí žáků, věnuje se jak žákům nadaným, tak žákům ohroženým předčasným odchodem ze systému vzdělávání. Cílovou skupinou nadaných žáků jsou 8. a 9. třídy ZŠ a 1. a 2. ročníky SŠ Libereckého kraje. Nadaní žáci pracují ve workshopech informatiky, biologie, chemie, fyziky, technického základu, tvůrčího psaní, rétoriky a anglického debatního klubu. Cílem projektu je podpořit jejich další intelektuální a sociálně emoční rozvoj.



V rámci cílové skupiny ohrožených žáků probíhá individuální i skupinové poradenství pod vedením psychologů a doplňková výuka pro žáky s SPU na každé základní škole v Turnově.

U ohrožených žáků rozvíjíme Feuersteinovou metodou logické myšlení a matematické dovednosti, podporujeme čtenářskou dovednost a anglický jazyk.

Jedna z aktivit projektu je zaměřena na zvyšování kompetencí pedagogických pracovníků a zahrnuje workshopy a semináře pro pedagogy základních a středních škol.



Na projektu spolupracují základní školy v Turnově, Gymnázium Turnov, Obchodní akademie, Hotelová škola a Střední odborná škola v Turnově, Střední uměleckoprůmyslová škola v Turnově, Střední zdravotnická škola v Turnově, Gymnázium a Střední odborná škola v Jilemnici, Gymnázium F. X. Šaldy v Liberci a Gymnázium Dr. Randy v Jablonci

Projekt vede Ing. Lenka Krupařová.

Akreditační činnost

Další vzdělávání pedagogických pracovníků – MŠMT

- Anglický jazyk – začátečníci, mírně pokročilí, středně pokročilí, pokročilí
- Microsoft Word 2010 pro učitele I., II.
- Microsoft Excel 2010 pro učitele I., II.
- Microsoft PowerPoint 2010 pro učitele I., II.
- Internet pro pokročilé
- Adobe Photoshop pro učitele
- AutoCad pro učitele
- Microsoft Outlook 2010 pro učitele

MPSV

- Poskytování kvalitní paliativní péče v sociálních službách
- Etika v sociální práci
- Psychiatrické minimum
- Psychohygienu v sociální práci

Evaluace, firemní kultura a další vzdělávání

Celý realizační tým VCT se připravoval na rating vzdělávacích institucí, na který jsme se přihlásili. Bohužel jsme nebyli vybráni.

Pokračovali jsme ve spolupráci s novinami Turnovsko v akci, ve kterých jsme pravidelně inzerovali naši vzdělávací nabídku.

Plánovitě probíhala autoevaluace a evaluace realizačního týmu a všech organizovaných akcí.

Spolupracovali jsme s Centrem Kašpar, o. s. a vyzkoušeli jsme si prakticky vyhodnotit podmínky soutěže Vstřícný zaměstnavatel, které se týkaly organizace práce, firemní kultury,

karierního a osobnostního rozvoje i firemních benefitů. Na základě výsledků průzkumu se snažíme zlepšit uvedené nedostatky.

V září 2013 proběhla pod vedením Mgr. Jandíkové schůzka lektorů, na které byli všichni seznámeni se strategií VCT v oblasti vzdělávání a proškolení v obsluze výukové techniky. Mgr. Voňavka jim ukázal možnosti využívání interaktivní tabule. Všichni byli seznámeni s vnitřními směrnici organizace, bezpečností práce a dodržováním etického kodexu. Lektori byli vyzváni k dalšímu sebevzdělávání.

Spolupráce s partnery

V rámci projektu EU peníze školám jsme pokračovali ve spolupráci se 3. ZŠ v Žižkově ulici, ZŠ Ohrazenice a s Gymnáziem Turnov. Byla navázána spolupráce se ZŠ Turnov, Skálova ulice v rámci poslední veřejné zakázky.

V rámci kurzů DVPP proběhl kurz Finanční gramotnost a byly odučeny ICT kurzy na ZŠ Turnov, ul. Žižkova, ZŠ a MŠ Nový Oldřichov, ZŠ a MŠ Volfartice, ZŠ a MŠ Dubnice, ZŠ Ohrazenice a ZŠ Turnov, ul. Skálova.

Rekvalifikační kurzy

V průběhu roku jsme zorganizovali celkem 4 rekvalifikační kurzy Pracovník sociální péče. Dva samostatné kurzy organizované VCT se uskutečnily v Turnově na jaře a dva na podzim.

Bylo vyškoleno 33 pracovníků.

Semináře v sociální oblasti

Pro pracovníky v sociálních službách jsme zorganizovali 19 seminářů. Osm seminářů se uskutečnilo na VCT pro zájemce, dva pro Sociální služby Semily, jeden pro ZSST, dva pro SS Jičín, jeden pro Domov Tereza a dva semináře první pomoci pro Hrádek nad Nisou a Spirálu Turnov a jeden pro DD Mlázovice. Desetkrát vedla semináře Bc. M. Škodová, čtyřikrát ThDr. K. Brzáková Beksová a dvakrát Mgr. Šírová.

Celkem se zúčastnilo 222 sociálních pracovníků.

Kurzy pro seniory

V roce 2013 jsme neuspěli ve výběrovém řízení na pořádání kurzu Základy obsluhy PC v rámci projektu „Senioři komunikují“, který vyhláší Nadační fond manželů Livie a Václava Klausových. Proto jsme sami zorganizovali dva kurzy pro uživatele PC. Kurz anglického jazyka navštívilo osm klientů. Dalších deset seniorů navštěvuje jiné jazykové kurzy pro veřejnost.

Poradenství

V rámci projektu Pracujeme s nadanými žáky i s žáky ohroženými předčasným odchodem ze vzdělávání probíhají na jednotlivých školách individuální konzultace se žáky i rodiči problémových dětí pod vedením Mgr. Kateřiny Korda Jedzokové.

Talentcentrum

21. 3. 2013 se sešla pracovní skupina složená z ředitelů ZŠ, zástupců správní rady, vedoucího odboru školství, psychologky a ředitelky VCT k představení a projednání vzniku T-Centra při VCT, o. p. s. Bylo odsouhlaseno, že T-Centrum bude zaměřeno na rozvoj kognitivní stránky nadání především u dětí 1. a 2. stupně základních škol. V květnu a v červnu proběhla anketa mezi rodiči, jejichž děti byly vytipovány třídními učiteli. Průzkum byl adresován rodičům 3. až 5. ročníků.

Na základě zájmu rodičů byly v září 2013 zahájeny workshopy přírodovědy, tvůrčího psaní, informatiky, Logica a angličtiny. Workshopy se konaly jednou měsíčně po dvou hodinách. Angličtina dvakrát týdně jednu hodinu. Za školní rok 2013/2014 se uskuteční v každém vzdělávacím programu deset workshopů. Jako bonus pro přihlášené žáky se budou konat ve 2. pololetí zdarma workshopy fyziky, které finančně podpořilo Město Turnov. Celkem se zapojilo 37 žáků. Organizační manažerkou projektu se stala Mgr. Jana Pekařová.

Více naleznete na: www.vctu.cz/t-centrum



Veřejné zakázky – úspěšná výběrová řízení

- Nemocnice Jablonec nad Nisou – kurzy finanční gramotnosti
- SŠ Frýdlant v Čechách – Projekt ke školnímu klimatu
- ÚP Liberec – Pracovník sociální péče, pouze rámcová smlouva (3. místo)

Neúspěšně jsme se ucházeli o PC kurzy na ZŠ v Semilech a Gymnáziu a SOŠ v Jilemnici a u Nadačního fondu Klausových. Neuspěli jsme při přidělování grantu ve Škoda Auto Mladá Boleslav, kde jsme žádali o podporu pro vznikající Talentcentrum.

Personální zajištění

Realizační tým

ředitelka: PaedDr. Jaroslava Dudková

zástupce ředitelky: Mgr. Jan Voňavka

projektové manažerky: Ing. Lenka Krupařová
Ing. Jana Matějková

organizační manažerka: Mgr. Alena Jandíková

účetní a sekretářka: Pavla Stará

lektor anglického jazyka: Wesley Neal Rasko

Správní a dozorčí rada

Správní rada:

PhDr. Hana Maierová – předsedkyně

Mgr. Otakar Špetlík

Mgr. Miroslav Vávra

Mgr. Lenka Nováková

Mgr. Jan Rychlík

Dr. Jindřich Houžvička, MBA

Dozorčí rada:

Mgr. Ondřej Halama – předseda

Ing. Jaromír Pekař

Ing. Jana Rulcová

Poradní sbor:

doc. Ing. Jan Skrbek, Dr.

Ing. Milena Lednejová

Mgr. Jaromír Frič

Mgr. Michal Loukota

Mgr. Ivo Filip

Ing. Martina Drahoňovská

PhDr. Mgr. René Brož

V Turnově 3. března 2014

Zpracovala: Jaroslava Dudková

Finanční zpráva

Náklady

501 Spotřeba materiálu	209.205,00
504 Zboží – učebnice	46.010,00
512 Cestovné	30.613,00
513 Náklady na reprezentaci	30,00
518 Ostatní služby	1,579.718,00
521 Mzdové náklady	2,871.510,00
524 Zákonné sociální pojištění	595.165,00
531 Daň silniční	100,00
542 Ostatní pokuty a penále	77,00
549 Jiné ostatní náklady	22.045,00
582 Poskytnuté členské příspěvky	6.000,00
Celkem	5,360.473,00

Výnosy

602 Tržby z prodeje služeb	2,549.322,00
604 Tržby za prodané zboží	38.470,00
644 Úroky	8.865,00
648 Zúčtování fondů	80.000,00
691 Provozní dotace	2,692.259,00
Celkem	5,368.916,00

Zisk	8.443,00
Rentabilita	0,16 %

Aktiva	Stav k 1. 1. 2013	Stav k 31. 12. 2013
063 Dlouhodobé cenné papíry do splatnosti	0,00	400.000,00
132 Zboží na skladě	42.931,00	42.146,00
211 Pokladna	7.061,00	25.883,00
213 Ceniny	260,00	117,00
221 Účty v bankách	1,188.381,00	174.934,00
311 Odběratelé	208.130,00	195.165,00
314 Poskytnuté provozní zálohy	1.378,00	0,00
346 Nároky na dotace	410.858,00	822.484,00
385 Příjmy příštích období	0,00	23.238,00
388 Dohadné účty aktivní	0,00	8.000,00
Celkem	1,858.999,00	1,691.967,00

Pasiva	Stav k 1. 1. 2013	Stav k 31. 12. 2013
321 Dodavatelé	94.491,00	54.149,00
331 Zaměstnanci	231.765,00	198.021,00
336 Zúčtování sociální a zdravotní	72.541,00	64.245,00
342 Ostatní přímé daně	38.828,00	26.985,00
346 Nároky na dotace	0,00	1.461,00
379 Jiné závazky	1.823,00	0,00
383 Výdaje příštích období	3.556,00	3.116,00
384 Výnosy příštích období	97.158,00	96.711,00
902 Vlastní jmění – základní vklad	200.000,00	200.000,00
911 Rezervní fond	803.444,00	1,038.836,00
963 Účet výsledku hospodaření	315.393,00	8.443,00
Celkem	1,858.999,00	1,691.967,00